

Bedrijfsgegevens



Uitvoeringsinstituut
Werknemersverzekeringen
(UWV)

De recruiter



Niels Knapen
Between

Telefoon: +31613799238

E-mail: Niels.Knapen@Headfirst.nl

Release Train Engineer

Functie	Release Train Engineer
Locatie	Amsterdam
Uren per week	38 uren per week
Looptijd	07.05.2025 - 30.03.2026
Opdrachtnummer	232647
Sluitingstijd	30.03.2026

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtschrijving

Samen met o.a. de Business owners, Product owners en Scrum masters bereid je de PI events voor zodat de strategie helder is en features & user stories voldoende voorbereid zijn; Je faciliteert de Inspect & Adapt om met elkaar te leren en verbeteren binnen het programma; Je geeft middels performance indicatoren inzicht in de resultaten, voortgang en flow van features en stories; Je signaleert obstakels en risico's en neemt deze zo snel mogelijk weg of beperkt de impact ervan; Je optimaliseert de werkprocessen om de samenwerking binnen en tussen de divisies en teams zo optimaal mogelijk te laten verlopen; Je ziet toe op het toepassen van de juiste werkwijze zoals deze UWV breed is afgesproken; Met een stevige Agile mindset en coach vaardigheden help je onze organisatie aan te sluiten bij de bredere Agile transitie.

Achtergrond opdracht

UWV is op zoek naar een ervaren Release Train Engineer (RTE) die Herontwerp AW helpt met de Agile mindset, waarde creatie en flow.

Context en omgeving

UWV heeft de ambitie om te transformeren van wetsuitvoerder naar publieke dienstverlener, waarin mensen zich gehoord, gezien en geholpen voelen. Herontwerp AW (HOAW) draagt daar ook aan bij en herontwerpt de uitvoeringsprocessen van de wetten WIA en Wajong met als doel cliënt beter ondersteunen, optimaliseren processen en medewerker beter ondersteunen. De divisies SMZ en Uitkeren werken divisie-overstijgend met elkaar samen onder de vlag van Programma E-Werken. Het project realiseert onder meer een herontworpen proces, een medewerker-applicatie en bouwt mee aan een klantapplicatie. HOAW draagt bij aan een drempelloze klantreis voor cliënten en ondersteunt medewerkers bij het toepassen van de menselijke maat in dienstverlening.

Een UWV brede beweging is het werken vanuit clusters (Value Streams) waarin zowel business als IV vertegenwoordigd zijn gaat de nieuwe standaard worden voor UWV. Op deze wijze verbinden we samenwerkende teams op een logische wijze aan het portfolio en strategische doelen van de organisatie. We zetten de klant hierbij centraal en sturen op flow en waarde creatie. We hanteren het Scaled Agile Framework (SAFe) als leidraad voor de ontwikkeling en de implementatie hiervan. De wens van HOAW is ook om op deze beweging aan te sluiten.

Vanuit CIO Office zijn we gestart met een Lean Agile Centre of Excellence (LACE) als platform om deze transformatie UWV breed te faciliteren. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met stakeholders op centraal en decentraal niveau.

Jouw opdracht als ervaren RTE

Jouw opdracht als ervaren RTE is om vanuit het LACE het programma HOAW en de teams hierin hands-on te ondersteunen en begeleiden. Hierbij heb je oog voor de Agile mindset, Waarde creatie en flow.

Gunningscriteria

- Minimaal 4 jaar ervaring als Release Train Engineer in de afgelopen 6 jaar
- Je bent gecertificeerd Leading SAFe en SAFe RTE
- Aantoonbare kennis en ervaring met Agile methoden en technieken (Scrum, Kanban, SAFe)
- Je hebt ervaring met Jira of vergelijkbare tool
- Ervaring als Release train engineer en Scrum Master bij een overheidsinstelling is een pré
- Beheersing van de Nederlandse taal (vloeiend in woord en geschrift)

Eisen

- Minimaal 5 jaar ervaring als RTE in een complexe omgeving
- HBO werk- en denkniveau
- Handson, can do mentaliteit

Wensen

- Ervaring als RTE en Scrum master bij een sociale uitvoerder is een pré

- Beheersing van de Nederlandse taal (vloeiend in woord en geschrift)
- Aantoonbare kennis en ervaring met Agile methoden en technieken (Scrum, Kanban en SAFe)
- Certificering PSMII en Leading SAFe 6
- Kennis en ervaring met Jira

Aanvullende Informatie

Wanneer u bij ons als leverancier een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig, onder andere met betrekking tot de Wet keten- en inlenersaansprakelijkheid. De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot opdrachtgever. Wij dekken deze risico's voor onze opdrachtgevers af middels een geblokkeerde rekening, de G-rekening. Dit is een rekening waarop een gedeelte van het factuurbedrag wordt gestort en waarvan u de loonheffingen en BTW kunt betalen aan de Belastingdienst. Het af te storten % hangt ervan af of u een SNA-certificering (NEN-4400-1 of NEN-4400-2) heeft of niet en of uw bedrijf in Nederland of daarbuiten is gevestigd. De G-rekening kunt u aanvragen bij de Belastingdienst. Indien u geen G-rekening kunt krijgen (en u kunt hier bewijs van de Belastingdienst van overleggen) dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren. Hierin zal een gecertificeerd accountant (AA of RA) een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel, de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

[Bekijk opdracht online](#)