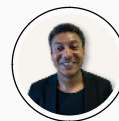


Bedrijfsgegevens



Stedin Netbeheer
B.V.

De recruiter



Arthur Timman
Between

Telefoon: +31638868207

E-mail: Arthur.Timman@headfirst.nl

Projectleider (HR adviseur/L&D adviseur) in het Programma Functieontwikkeling ZP

Functie	Projectleider (HR adviseur/L&D adviseur) in het Programma Functieontwikkeling ZP
Locatie	Delft
Uren per week	40 uren per week
Looptijd	19.05.2024 - 30.12.2024
Opdrachtnummer	158680
Sluitingstijd	30.12.2024

Rolomschrijving en taakafspraken

Projectleider (HR adviseur/L&D adviseur) in het Programma Functieontwikkeling ZP

Stedin heeft een enorme uitdaging en de afdeling Zakelijk Project is een van de belangrijkste afdelingen die hier aan bijdraagt.

Wil je bijdragen aan een strategisch waardevol project dat impact maakt op het laten instromen, het ontwikkelen en behouden van de medewerkers?

Met een klein multidisciplinair team werken we aan het herijken van functies, verbeteren van de onboarding en het samenstellen en implementeren van nieuwe leerwegen.

De uitkomst is uiteindelijk dat de medewerkerspopulatie met zelfvertrouwen de opdracht van Stedin realiseert en zich daarbij aanpast aan de toekomstige werkwijze.

Hierbij is het borgen van de structurele aandacht voor Leren en Ontwikkelen nodig.

Voor ieder product werken we met een aparte werkgroep. Ieder initiatief heeft zo zijn eigen dynamiek maar over het algemeen gaan we van analyseren

en bedenken al snel naar doen, met gebruikmaking van al het goede dat er al is.

Jij bent de projectleider, spil in het web, die iedereen die een rol heeft betreft en zorgt voor het bereiken van de resultaten. Je adviseert, plant, coördineert, werkt concepten uit, stuwt/duwt/veroorzaakt de voortgang en soepele afronding tot en met de implementaties met medewerkers en leidinggevenden. Je werkt samen met HR, de Bedrijfsschool/Stedin Academie, leidinggevenden/management van ZP, medewerkers, andere collega's die een helpende of uitvoerende bijdrage hebben.

Spreekt dit je aan en ben je:

- een gedreven en ervaren (project) adviseur op het gebied van HR- en/of organisatie vraagstukken
- in staat snel te schakelen van concept naar uitvoer én het leuk vindt om samen met anderen aan de 'bak te gaan'
- makkelijk in contact maken, samenwerken en beïnvloeden van medewerkers en leidinggevenden
- ervaren in het ontwikkelen en laten groeien van medewerkers en HR instrumenten als L&D en performance cyclus
- een 'verander' specialist in denken en doen
- ervaren met het werken met/voor uitvoerende afdelingen hebt
- bedreven in 'Agile' werken weet anderen hierin mee te nemen

Je wordt onder andere verantwoordelijk voor:

- een deel van de inhoudelijke interventies en producten (ontwikkelen en implementeren van A tot en met Z)
- het plannen en organiseren van de activiteiten van het projectteam en onderliggende werkgroepen (kick offs, projectactiviteiten, rapporteren voortgang, events voorbereiden/zitten)
- het coördineren van de communicatie – uitingen

[Bekijk opdracht online](#)