

Bedrijfsgegevens



Ministerie van
Binnenlandse
Zaken (BT)

De recruiter



VickyBrokmann
headfirst-select

Telefoon: 06-57239483 / 020 584 08 59

E-mail: vicky.brokmann@between.com

Productmanager

Functie	Productmanager
Locatie	Den Haag
Uren per week	32 uren per week
Looptijd	05.06.2022 - 04.06.2023
Oprichtnummer	108747
Sluitingstijd	04.06.2023

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtschrijving:

Als Productmanager voer je de regie over alle activiteiten binnen het transitie proces die nodig zijn om herbouw PUC te realiseren. Je betreft opdrachtgevers bij de transitie als vertegenwoordiger van KOOP.

Binnen KOOP heb je de rol van epic owner (KOOP werkt volgens de SAFe methodiek) en zorg je voor het behalen van de businessdoelen voor PUC Next. Daarbij heb je extra aandacht voor samenwerking tussen diverse projectteams, ketenpartners en de opdrachtgevers en voor de inrichting van een betrouwbare beheer- en ontwikkelorganisatie.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Opstarten en inrichten van het project PUC Next;
- Opstellen van de gezamenlijke visie van PUC Next en de boodschap richting de klanten (opdrachtgevers) in samenspraak met het team PUC;

- Maken en bewaken van het projectplan, scope en planning van het project PUC Next;
- Inzicht geven in de voortgang van het project en de belangrijke relevante ontwikkelingen aan betrokkenen;
- Verantwoordelijke voor de uitvoering van het projectplan. Monitoren van activiteiten, bijsturen (indien nodig) en het afstemmen van projectvoortgang met diverse projectteams, ketenpartners en de opdrachtgever;
- Verantwoordelijk voor de implementatie van PUC Next bij klanten (opdrachtgevers) en derhalve betrokken bij de herbouw van PUC next in samenspraak met het team;
- Bewaken van de roadmap op productniveau. Je stuurt doelgericht op basis van prioriteiten en zorgt voor rust in je projectteam; KOOP is in transitie naar een SAFE werkwijze en past haar organisatie hier in 2022 verder op aan.

De werkzaamheden van de productmanager dienen te allen tijde bij te dragen aan, en te passen in dit transitieproces.

Eisen:

- Een doorleenconstructie is niet toegestaan.
- Uitsluitend Nederlandstalige cv's indienen met het liefst een max van 5 pagina's.
- Bij een eventuele aanbieding wordt er in de laatste stap gevraagd om een 'Standaard aanbiedingsformulier' in te vullen. Daarin wordt gevraagd om een korte toelichting op onderstaande eisen en wensen te geven. Geef in dit document aan waarom de aangeboden kandidaat voldoet aan de eis en/of wens.
- Kandidaat beschikt over minimaal WO werk- en denkniveau
- Minimaal 5 jaar werkervaring in het implementeren van ICT veranderprojecten binnen complexe organisaties

Wensen:

- Mate waarin de kandidaat kennis heeft van/ervaring heeft met projectleiding in een Agile omgeving met Scrum teams.
- Mate waarin de kandidaat kennis heeft van/ervaring heeft met het KOOP domein.
- Mate waarin de kandidaat kennis heeft van/ervaring heeft met complexe softwareontwikkeling
- Mate waarin de kandidaat geschikt wordt geacht voor uitvoering van de omschreven werkzaamheden
- Mate waarin de kandidaat past binnen de organisatie van Opdrachtgever en geschikt wordt geacht voor uitvoering van de omschreven werkzaamheden.
- Inclusief competenties en beschikbaarheid. Toetsing o.b.v. CV (incl. motivatie) en eventueel gesprek.

Competenties:

- Sterke communicatieve vaardigheden (in woord en geschrift)
- Sterke analytische vaardigheden
- Energiek, proactief en flexibel
- Doorzettingsvermogen
- Oplossingsgericht denken
- Stressbestendig
- Gestructureerd met oog voor detail
- Politiek/bestuurlijke sensitiviteit
- Sterk gevoel voor stakeholder management

Aanvullende informatie

Wanneer u bij ons een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig.

Onder andere met betrekking tot de Wet Ketenaansprakelijkheid. De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot Eindklant.

Brokerpartijen dekken deze risico's voor hun klanten af. Om de aansprakelijkheid te beperken zijn er een aantal maatregelen die genomen dienen te worden. Zo ook door Between.

- Allereerst is er de geblokkeerde rekening, de G-rekening. Dit is een rekening waarop alleen loonheffingen en BTW worden gestort, en worden betaald aan de Belastingdienst. Deze kunt u aanvragen bij de Belastingdienst.

- Beschikt u niet over een G-rekening dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren. Hierin zal een gecertificeerd accountant een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

- Wanneer u eigenaar bent een Eenmanszaak leent u geen personeel uit, echter draagt u wel BTW af. Om hier zicht op te hebben, vragen we elk kwartaal een Verklaring Betalingsgedrag van de Belastingdienst op.

Als u hierover vragen heeft kunt ons altijd bellen op 020-5840859 of mailen op info@Between.nl

[Bekijk opdracht online](#)