

Bedrijfsgegevens



Min. BZK – BZK2

De recruiter



Michelle Wassmer

Between

Telefoon: +31615606832

E-mail: Michelle.Wassmer@between.com

Release Train Engineer

Functie	Release Train Engineer
Locatie	Den Haag
Uren per week	40 uren per week
Looptijd	14.07.2024 - 13.07.2025
Opdrachtnummer	158446
Sluitingstijd	13.07.2025

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtoomschrijving

We werken met het SAFe framework, daar wordt deze rol als volgt beschreven: Om de verandering naar agile werken te begeleiden is het noodzakelijk om ondersteuning te geven bij de introductie van nieuwe denkwijzen, methoden en raamwerken. Dit gebeurt op proces, rol en inhoud. De Release Train Engineer (RTE) in het Scaled Agile Framework (SAFe) is de scrum master van het geheel van teams dat wordt aangeduid met de term 'Agile Release Train', (ART). De RTE ondersteunt meerdere niveaus (team van teams, ondersteunende teams, voorbereidende teams, uitvoerende teams, afrondende teams), en moet het inzicht hebben om over al die niveaus zijn taken en inspanning te verdelen. De RTE zorgt er letterlijk voor dat de ART goed wordt onderhouden en kan blijven rijden. De RTE is ook verantwoordelijk voor het faciliteren van alle evenementen tijdens de rit, zoals de PI-planning en de Inspect and Adapt.

Je hebt ruime ervaring als RTE en door jouw rolervarenheid en bekendheid met het SAFe framework kan je mensen & teams in de trein op het juiste spoor zetten en helpen om de organisatie in beweging te krijgen. Taken en werkzaamheden zijn o.a.:

- Bewaakt het proces en zorgt voor Flow in de keten door middel van Program backlog/kanban en de fysieke visualisatie(s) hiervan.
- Faciliteert de PI planning door zorg te dragen voor het proces wat zorgt voor continue verkennen van waarde (taken) die de trein moet opleveren. Dit proces creëert daarmee Visie, roadmap en goede backlog door afstemming om de PI planning heen
- Assisteert bij het waarde gedreven keuzes maken door te faciliteren in wegingssessie met IT teams en dit de linken naar epics
- Coachen van leidinggevende, teams en scrummasters in Lean-Agile principes
- Helpt bij het managen van risico's en afhankelijkheden

Waar zijn we naar op zoek? Een aantal stappen naar betere en wendbare besturing is al gezet. Maar we zijn er nog niet. Er moet nog veel ingericht worden. We zoeken dan ook een ondernemend iemand die hier ervaring mee heeft, die gepassioneerd en met veel enthousiasme mensen mee kan nemen in de verandering en nieuwe processen, en die open en toegankelijk is én daardoor gemakkelijk manoeuvreert in de hiërarchie van de organisatie. Zoals bekend is verandering niet altijd makkelijk, dus het is van belang dat je met senioriteit en natuurlijk overwicht kan communiceren. Je vindt het leuk om onze mensen in de verandering mee te nemen, en hen voor hun functies en rollen op te leiden. Je creativiteit hierbij wordt zeer op prijs gesteld.

Achtergrond opdracht

De organisatie is enkele jaren geleden gestart met de transitie naar Agile werken volgens de SAFe methologie. Als de grotere data verwerkende uitvoeringsorganisaties van BZK, hebben we de wens en ambitie geuit om nog meer waarde uit onze data te halen én tegelijkertijd te kunnen blijven voldoen aan de eisen die vanuit de wettelijke kaders gesteld zijn. Het is belangrijker dan ooit om te kunnen blijven anticiperen op de toenemende (technologische) complexiteit en mogelijkheden, niet in de laatste plaats vanwege de exponentiele groei in volume en aard van datastromen. Dit vereist structureel aandacht voor doordachte technologie- en inrichtingskeuzes om onze toekomstige wendbaarheid te kunnen blijven garanderen. Het IV/IT domein strekt zich uit van standaardpakketten tot en met zelfbouw van geavanceerde applicaties en van meer traditionele data- omgevingen tot en met uitgebreidere Big Data omgevingen waarin batch en real-time datastromen worden verwerkt. Er zijn meerdere interne leveranciers van data- en applicatie producten. Het merendeel van deze applicatie- en dataproducten wordt volledig in eigen beheer ontwikkeld. Betere en snellere automatisering en een grotere diversiteit aan datastromen vereisen continue aanpassingen van het ICT-landschap en voortdurend gesprek tussen gebruikers en ontwikkelaars. Gegeven het belang van IV/ICT voor de dagelijkse slagkracht, blijft de organisatie investeren op het vergroten van de wendbaarheid op dit gebied.

Dit doet de organisatie door het IV/ICT-landschap in kleine stappen en met concrete tussenproducten te ontwikkelen. Dit levert sneller resultaten en creëert daarmee meer flexibiliteit voor veranderingen en innovatieve kansen onderweg. We willen meer en meer werken volgens de principes van Agile en we willen SAFe gebruiken als leidraad voor de besturing van het data- en ICT-landschap.

Eisen

- Certified SAFe Release Train Engineer (RTE) of vergelijkbare kennis en ervaring

- Kennis en werkervaring op program niveau binnen organisaties die werken met het SAFe framework en kan de kennis onderbouwen met Opleiding en Certificaten Leergang Coachend leidinggeven of Agile leidinggevend of Dienend, Faciliterend en Coachend Leiderschap in een Agile omgeving, Opleiding teamcoach - Individueel coachen, Resultaatgericht leidinggeven, DevOps Fundamentals
- Werkervaring als Release train engineer of vergelijkbaar opgebouwd in één of meer dataintensieve organisaties met (5 jaar)
- Ervaring in het managen van de Agile processen in van de Agile Release Trein; organiseren van de manier waarop (5 jaar) de backlogs vorm krijgen; leiden van de synchronisatie en planningssessie en alle voorbereidingen hierop; werken op d Aaggileel-icjkosaech biansgissk millset System Engineer en Productmanager om te zien waar processen worden belemmert en waar het nodig (5 jaar)
- HBO werk- en denkniveau
- (5 jaar)

Wensen

- Ervaring met Atlassian tool suite (Jira en Confluence)

Competenties

- Analyseren
- Creativiteit
- Netwerken
- Omgevingsbewustzijn

- Organisatiesensitiviteit
- Overtuigingskracht
- Plannen en organiseren

Agile Project management Skills

- Kritische pad planning
- Risico management
- Stakeholder management
- Test driven development

Servant leader met een Agile Mindset

- Sterk empathische skills en attitude om energie te geven aan samenwerking tot high performing ART
- Goede facilitator en in staat om effectief met stakeholders te communiceren
- Gesprekspartner van technische teams

Aanvullende Informatie

Wanneer u bij ons als leverancier een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig, onder andere met betrekking tot de Wet keten- en inlenersaansprakelijkheid. De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot opdrachtgever. Wij dekken deze risico's voor onze opdrachtgevers af middels een geblokkeerde rekening, de G-rekening. Dit is een rekening waarop een gedeelte van het factuurbedrag wordt gestort en waarvan u de loonheffingen en BTW kunt betalen aan de Belastingdienst. Het af te storten % hangt ervan af of u een SNA-certificering (NEN-4400-1 of NEN-4400-2) heeft of niet en of uw bedrijf in Nederland of daarbuiten is gevestigd. De G-rekening kunt u aanvragen bij de Belastingdienst. Indien u geen G-rekening kunt krijgen (en u kunt hier bewijs van de Belastingdienst van overleggen) dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren. Hierin zal een gecertificeerd accountant (AA of RA) een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel, de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

[Bekijk opdracht online](#)