

Bedrijfsgegevens



Min. BZK -
Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering
Rijk (UBR)

De recruiter



Michelle Wassmer
Between

Telefoon: +31615606832

E-mail: Michelle.Wassmer@between.com

Adviseur Leren en Ontwikkelen

Functie	Adviseur Leren en Ontwikkelen
Locatie	Den Haag
Uren per week	32 uren per week
Looptijd	25.02.2024 - 24.08.2024
Opdrachtnummer	153552
Sluitingstijd	24.08.2024

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtschrijving

We zijn op zoek naar een Adviseur leren & ontwikkelen voor de volgende onderdelen en werkzaamheden.

Project I-routekaarten:

1. Verantwoordelijk voor realisatie nieuwe I-Routekaarten

a. Realisatie van minimaal 5 nieuwe I-Routekaarten. De opdrachtgever bepaalt in samenspraak met het gebruikersoverleg de prioritering van de te realiseren I-Routekaarten. De adviseur ontwikkelt samen met experts van diverse organisatie de I-Routekaarten; de adviseur organiseert bijeenkomsten, bereidt deze inhoudelijk voor, begeleidt de bijeenkomsten en verwerkt de uitkomsten. Stapsgewijs wordt met de experts invulling gegeven aan de verschillende taakgebieden van een profiel en worden hier bestaande leeractiviteiten en content aan toegevoegd.

b. Voorbereiden van deze I-Routekaarten ten behoeve van publicatie op het LOC Platform en de website van RADIO, waar verbinding wordt gelegd met zowel leeractiviteiten vanuit de mantelovereenkomsten (gepubliceerd op Leer-Rijk) als leeractiviteiten die vanuit thema-communities worden

aangeboden (bijvoorbeeld relevante stukken, colleges, video's).

2. Verantwoordelijk voor Beheer en onderhoud van bestaande I-Routekaarten conform het vastgestelde onderhoudsplan en onderhoudsschema.
 - a. Groot onderhoud van 8 I-routekaarten. Bij groot onderhoud wordt de I-Routekaarten zoals die zijn gepubliceerd op het LOC-platform en de RADIO website volledig inhoudelijk en technisch beoordeeld. Net als bij de ontwikkeling van nieuwe I- Routekaarten wordt dit samen met experts van diverse organisaties gedaan.
 - b. Klein onderhoud voor ten minste 15 I-Routekaarten. Dit betreft een technische beoordeling.
 - c. Naar aanleiding van de bevindingen wordt de I-Routekaart aangepast; voorbereiden van publicatie op LOC platform en RADIO.

Project I-Groeipaden:

Het project I-Groeipaden is nog een in opstart, het plan van aanpak wordt het eerste kwartaal 2024 opgeleverd. Dan zal duidelijk worden voor welk onderdeel capaciteit nodig is. In overleg met de adviseur zal worden afgestemd waar de adviseur een bijdrage kan leveren. Gedacht kan worden aan de volgende werkzaamheden:

1. Bijdrage leveren aan de behoefteanalyse, werkzaamheden kunnen bestaan uit het organiseren, begeleiden en voorbereiden van bijeenkomsten en het verwerken van de uitkomsten met de verschillende doelgroepen.
2. Concept versie groeipaden: in samenspraak met de projectgroep en een vertegenwoordiging van de doelgroepen levert de adviseur een bijdrage aan de uitwerking van een concept versie van de groeipaden.
3. Bijdrage leveren aan het opstellen van de requirements ten behoeve van de te ontwikkelen applicatie.

Kennis, ervaring, competenties en vaardigheden

We zijn op zoek naar een adviseur leren en ontwikkelen met affiniteit met ICT of kennis van ICT (de taal kunnen spreken) en kennis van eCF/ KWIV. Deze adviseur heeft minimaal HBO werk en denkniveau en ruime ervaring met het ontwikkelen van leerlijnen of leerprogramma's.

Eisen

- Kandidaat beschikt over HBO werk- en denkniveau
- Kandidaat heeft minimaal 2 jaar ervaring als adviseur leren & ontwikkelen
- Kandidaat heeft aantoonbaar kennis van ICT profielen

Wensen

- Mate waarin kandidaat beschikt over de gevraagde competenties en vaardigheden (toetsbaar in motivatiebrief/CV en/of mogelijk gesprek).
- Mate waarin de kandidaat ervaring heeft met het ontwikkelen van leerlijnen.
- Mate waarin de kandidaat kennis heeft van KWIV/e-CF.
- Mate waarin de kandidaat kennis heeft van business analyse.
- Mate waarin de kandidaat kennis heeft van de routekaarten, Class en de RADIO website.

Competenties

- Organisatiesensitiviteit

- Analyseren
- Overtuigingskracht
- Netwerken
- Omgevingsbewustzijn
- Plannen en organiseren
- Creativiteit

Aanvullende Informatie

Wanneer u bij ons als leverancier een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig, onder andere met betrekking tot de Wet keten- en inlenersaansprakelijkheid. De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot opdrachtgever. Wij dekken deze risico's voor onze opdrachtgevers af middels een geblokkeerde rekening, de G-rekening. Dit is een rekening waarop een gedeelte van het factuurbedrag wordt gestort en waarvan u de loonheffingen en BTW kunt betalen aan de Belastingdienst. Het af te storten % hangt ervan af of u een SNA-certificering (NEN-4400-1 of NEN-4400-2) heeft of niet en of uw bedrijf in Nederland of daarbuiten is gevestigd. De G-rekening kunt u aanvragen bij de Belastingdienst. Indien u geen G-rekening kunt krijgen (en u kunt hier bewijs van de Belastingdienst van overleggen) dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren. Hierin zal een gecertificeerd accountant (AA of RA) een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel, de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

[Bekijk opdracht online](#)