

## Bedrijfsgegevens



Logius

## De recruiter



DaphneMost  
Between

Telefoon: 0651474882

E-mail: Daphne.vanderMost@headfirst....

## Scrummaster

Functie	Scrummaster
Locatie	Nader te bepalen
Uren per week	36 uren per week
Looptijd	19.12.2024 - 29.06.2025
Opdrachtnummer	216128
Sluitingstijd	29.06.2025

## Rolomschrijving en taakafspraken

### Opdrachtschrijving

De Scrummaster faciliteert het zelforganiserende, multidisciplinaire scrum team opdat het de doelstellingen behaalt en producten van hoge waarde creëert. Dit doet hij als onderdeel van het ontwikkelteam. De scrum master brengt teamleden de theorie, praktijk en regels van scrum bij en helpt deze te implementeren en te ondersteunen. Bovendien identificeert en elimineert hij belemmeringen (of laat dit doen) en helpt hij de interacties tussen het scrum team en de stakeholders daarbuiten te managen. De Scrummaster begrijpt het voortbrengingsproces (ontwerpen, bouwen, testen, beheren) en de automatisering ervan (development pipeline) zodat hij gesprekspartner is voor het team.

### Taken en verantwoordelijkheden

De Scrum Master dient de Product Owner op een aantal manieren, waaronder:

- Het vinden van technieken voor een effectief Backlog management;
- Het Scrum Team de noodzaak laten inzien om duidelijke en beknopte Backlog items te maken;
- Inzicht verkrijgen in de product planning in een empirische omgeving;
- Ervoor zorgdragen dat de Product Owner weet hoe de Backlog te ordenen zodat de maximale waarde verkregen kan worden;
- Inzicht verkrijgen in en het beoefenen van agility; en,
- Het faciliteren van Scrum gebeurtenissen wanneer gevraagd of nodig.

De Scrum Master dient het Ontwikkelteam op een aantal manieren, waaronder:

- Coachen van het Ontwikkelteam op het vlak van zelforganisatie en multidisciplinair werken;
- Het Ontwikkelteam helpen bij het maken van producten van hoge waarde;
- Het Ontwikkelteam helpen bij het meten en verbeteren van hun proces;
- Het (laten) elimineren van belemmeringen, zodat het ontwikkelteam gefocust kan blijven op de doelstellingen;
- Het faciliteren van Scrum en SAFe gebeurtenissen wanneer gevraagd of nodig; en,
- Het coachen van het Ontwikkelteam in organisatorische omgevingen waarbinnen Scrum nog niet volledig is opgenomen en begrepen.

De Scrum Master dient de organisatie op een aantal manieren, waaronder:

- Het leiden en coachen van de organisatie in haar Scrum adoptie;
- Plannen van Scrum implementaties in de organisatie;
- Helpen van medewerkers en belanghebbenden bij het begrijpen en doorleven van Scrum en empirische productontwikkeling;
- Start het proces van veranderingen die de productiviteit van het Scrum Team verhogen;
- Met andere Scrum Masters en de Release Train engineer samenwerken om de effectiviteit van de toepassing van Scrum binnen de release train en in de organisatie te verhogen.

Om de rol van Scrum Master uit te kunnen voeren moet men dienend leiderschap betrachten.

Achtergrond opdracht

De volgende mindset is noodzakelijk:

- Het stimuleren van teams tot samenwerking
- Denken in doelen

- Het meten en sturen op de overall productiviteit, doorstroom (flow, feature cycle time) en de opgeleverde business waarde
- De teams vragen om antwoorden
- Stimuleren van zelf organisatie
- Het eerst anderen aanzetten tot oplossen van problemen

#### Eisen

- Uitsluitend Nederlandstalige cv's indienen met een max van 5 pagina's.
- Scrum Master SAFe Professional Scrum Master (PSM) of Certified Scrum Master (CSM)
- Minimaal HBO werk- en denkniveau
- Professional Scrum Master (PSM) of Certified Scrum Master (CSM)
- Minimaal 3 jaar ervaring in dergelijke functie als scrummaster op verschillende soorten teams (5 jaar)

#### Wensen

- Leading Safe (SA) is een pré

#### Competenties

- Generieke agile competenties (zie bijlage)
- Aansturen groep (agile proces)
- Motiveren
- Contactgerichtheid
- Flexibiliteit
- Inlevingsvermogen

#### Aanvullende Informatie

Wanneer u bij ons als leverancier een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig, onder andere met betrekking tot de Wet keten- en inlenersaansprakelijkheid. De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot opdrachtgever. Wij dekken deze risico's voor onze opdrachtgevers af middels een geblokkeerde rekening, de G-rekening. Dit is een rekening waarop een gedeelte van het factuurbedrag wordt gestort en waarvan u de loonheffingen en BTW kunt betalen aan de Belastingdienst. Het af te storten % hangt ervan af of u een SNA-certificering (NEN-4400-1 of NEN-4400-2) heeft of niet en of uw bedrijf in Nederland of daarbuiten is gevestigd. De G-rekening kunt u aanvragen bij de Belastingdienst. Indien u geen G-rekening kunt krijgen (en u kunt hier bewijs van de Belastingdienst van overleggen) dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren. Hierin zal een gecertificeerd accountant (AA of RA) een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel, de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

[Bekijk opdracht online](#)