

Bedrijfsgegevens



Immigratie- en
Naturalisatiedienst
(IND) (IT)(BT)

De recruiter



JadeVos
Between

Telefoon: 06-19730521

E-mail: Jade.Vos@headfirst.nl

Senior Test engineer

Functie	Senior Test engineer
Locatie	Den Haag
Uren per week	36 uren per week
Looptijd	28.04.2024 - 27.04.2025
Opdrachtnummer	158259
Sluitingstijd	27.04.2025

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtoomschrijving

We zijn op zoek naar drie senior test engineers met een gezond sprintvermogen, die meedraaien met alle werkzaamheden van het team en hierbij vanuit het perspectief van een tester/QA meekijken. Verder vinden wij het belangrijk dat ze testautomatisering en CI/CD naar een hoger niveau gaan tillen, al dan niet in samenwerking met andere teams die gebruik maken van dezelfde testtools of als stakeholder dienen. De test engineer:

- Voert een risico analyse uit over gewijzigde (of nieuwe) functionaliteit;
- Bereidt voor, realiseert en onderhoudt (automatische) (regressie-)tests;
- Begeleidt en realiseert, unit- systeem- en stresstests, en gebruikersacceptatietests;
- Analyseert en registreert resultaten van afzonderlijke testactiviteiten;

- Rapporteert over afgedekte, en eventuele rest-risico's;
- Draagt bij aan het continu verbeteren van het scrumteam;
- Draagt in de Vakgroep Test bij aan o.a. kennisontwikkeling en -deling;

Achtergrond opdracht

De testers zorgen ervoor dat alle gebouwde nieuwe producten en functionaliteit grondig worden getest voordat ze in productie kunnen worden genomen en brengen in kaart welke risico's bij die in-productie-name kunnen optreden. Dat testen gebeurt zowel handmatig als automatisch. Er wordt volgens een Agile / Scrummethodiek gewerkt. Zo draagt het team er mede aan bij dat gebruikers soepel en effectief met de nieuwe release kunnen werken.

Deze kandidaat komt te werken in een team dat zich bezig houdt met herbouwen van het product in nieuwe technologie en architectuur. Omdat nog niet alles vooraf perfect gedefinieerd is, verwachten we van deze kandidaat dat hij/zij meedenkt vanuit test- en kwaliteitsperspectief bij het ontwerp en bouwen van het product. De kandidaat zal continue bezig zijn met identificeren en testen van eventuele risico's.

Aangezien het product wordt herbouwd in nieuwe technologie en architectuur zoeken we een kandidaat die ook op testgebied grote interesse heeft in nieuwe technologieën en dit ook kan uitdragen naar collega's. Met name javaservices worden gebruikt bij het herbouwen van het product.

Eisen

- Ervaring Continuous Delivery en/of Continuous Integration (CI/CD)
- Tmap, ISEB en/of ISTQB gecertificeerd Ervaring IT systeemtesten waarvan in tenminste 2 opdrachten is gewerkt met testautomatiseringstools zoals bijvoorbeeld: Oracle ATS, Fitnesse, Selenium, Jmeter, RobotFramework of Cucumber
- Minimaal een afgeronde HBO opleiding
- Tenminste 5 jaar werkervaring met systeem testen (5 jaar)
- Tenminste 3 jaar werkervaring met werken in een Scrum en/of Agile omgeving (3 jaar)
- Kandidaat beschikt over B1 niveau Nederlandse taal

Wensen

- In de afgelopen 3 jaar tenminste in 2 projecten ervaring opgedaan m.b.t. Continuous Delivery / Continuous Integration

- Ten minste 1 jaar ervaring in werken met Dev Ops
- Kennis en ervaring met Rapid Software Testing
- Kennis, ervaring en affiniteit met testen van java serviices
- Kennis en ervaring met het testen van Siebel applicaties
- Agile en/of Scrum CPAT en/of CTAP en/of CAT en/of PSM1 certificering
- Methoden en technieken voor Agile ontwerp: aantoonbare ervaring met Dev Ops werken
- Ervaring met het opzetten en uitvoeren van (geautomatiseerde) regressietesten
- Kennis en ervaring met contract testing
- Kennis en ervaring van het testen van java services
- Kennis en ervaring met Siebel
- Bij voorkeur afgeronde HBO opleiding in technische richting

Competenties

- Resultaatgericht
- Plannen en organiseren
- Voortgangscontrole

- Prestatie motivatie
- Stress bestendig
- Flexibiliteit
- Nieuwsgierig
- Vooruitstrevend

Aanvullende Informatie

Wanneer u bij ons als leverancier een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig, onder andere met betrekking tot de Wet keten- en inlenersaansprakelijkheid. De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot opdrachtgever. Wij dekken deze risico's voor onze opdrachtgevers af middels een geblokkeerde rekening, de G-rekening. Dit is een rekening waarop een gedeelte van het factuurbedrag wordt gestort en waarvan u de loonheffingen en BTW kunt betalen aan de Belastingdienst. Het af te storten % hangt ervan af of u een SNA-certificering (NEN-4400-1 of NEN-4400-2) heeft of niet en of uw bedrijf in Nederland of daarbuiten is gevestigd. De G-rekening kunt u aanvragen bij de Belastingdienst. Indien u geen G-rekening kunt krijgen (en u kunt hier bewijs van de Belastingdienst van overleggen) dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren. Hierin zal een gecertificeerd accountant (AA of RA) een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel, de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

[Bekijk opdracht online](#)