

Bedrijfsgegevens



HR - Ministerie van
Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

De recruiter



JordanGemert
Between

Telefoon: 0611092063

E-mail: Jordan.Gemert@headfirst.nl

Senior HR Adviseur

Functie	Senior HR Adviseur
Locatie	Den Haag
Uren per week	36 uren per week
Looptijd	30.06.2024 - 29.06.2025
Opdrachtnummer	158530
Sluitingstijd	29.06.2025

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtgever

Bij VWS zetten we ons in voor een gezond, fit en veerkrachtig Nederland. Met en voor iedereen.

Wat we doen, doet ertoe en dat voel je. Je werkt samen met betrokken, bevlogen en deskundige mensen met een groot hart voor hun werk. Die elkaar zowel persoonlijke aandacht als professionele ruimte geven. Binnen een deskundige en daadkrachtige organisatie die voortdurend moet vernieuwen en in oplossingen denkt. Altijd vanuit zoveel mogelijk verschillende

perspectieven. En in nauwe samenwerkingen met partners, collega-ministeries, zorgprofessionals en burgers. We zoeken voor de afdeling Personeel en Organisatie een ervaren senior hr-adviseur die houdt van uitdaging binnen het complexe politiek-bestuurlijke omgeving.

Project

Je komt terecht in het team HR Advies dat bestaat uit 14 deskundige, diverse, gedreven en gezellige collega's. We houden ons voornamelijk bezig met de advisering van leidinggevenden binnen het kerndepartement van VWS bij de uitvoering van hun hr-taken en verantwoordelijkheden in de breedste zin van het woord. Denk hierbij aan thema's als in-, door- en uitstroom van medewerkers, organisatieontwikkeling, hybride werken, vitaliteit en sociale veiligheid en ziekteverzuim. Ook aan talentmanagement, diversiteit en inclusie en strategische personeelsplanning wordt vanuit ons team gewerkt.

Opdrachtschrijving

Wegens een extra opgave ontstaat een tijdelijke piek in de behoefte aan capaciteit en zijn wij op zoek naar een krachtige, zelfstandige en stevige senior hr-adviseur die het team van hr-adviseurs op korte termijn kan komen versterken op tijdelijke basis. Jij bent de tactische en strategische bondgenoot van het management van jouw portefeuille. Je begeleidt hiertoe het management bij het oplossen van bijvoorbeeld (individuele) arbeidsjuridische, verzuim- en integriteitscasuïstiek. Ook adviseer je managers bij organisatie- en veranderopgaven en help je managers bij het concreet maken van hun hr-ambities en de realisatie ervan. Dit doe je binnen de kaders van het hr-beleid en de ambities van VWS. Als inhoudelijke deskundige begrijp je voor welke uitdagingen zij staan en je staat hen hierin met jouw expertise bij. Je biedt waar nodig tegenspraak en helpt hen het VWS-beleid te vertalen naar passende en praktische hr-oplossingen. Deze ontwerp je niet alleen, maar je draagt ook zorg voor de implementatie en operationele borging als dat nodig is.

Je werkt hierin verder nauw samen met de operationeel hr-adviseurs binnen team HR Advies en je collega senior hr-adviseurs. Daarnaast zorg je voor inhoudelijke en procesmatige afstemming met diverse hr-specialisten van de afdeling P&O zoals organisatieadviseurs (met wie je samenwerkt op het gebied van organisatieontwikkeling), beleidsadviseurs (voor de vertaling en implementatie van hr-beleid op bijvoorbeeld het gebied van diversiteit, inclusie en sociale veiligheid, vitaliteit en loopbaanontwikkeling) recruiters (bij vacaturetrajecten), arbeidsjuristen (bij complexe individuele casuïstiek en arbeidsvoorwaardelijke vraagstukken), verzuimexperts (bij complexe verzuimcasuïstiek) en andere collega's van de directie Organisatie, Bedrijfsvoering en Personeel (OBP) en ook eventueel met collega's van andere departementen.

Kennis, ervaring, competenties en vaardigheden

- Je hebt universitair werk- en denkniveau met een afgeronde relevante opleiding.
- Je hebt meerjarige ervaring als senior hr-adviseur/hr-businesspartner opgedaan binnen politiek bestuurlijke organisaties.
- Je hebt ervaring met actuele ontwikkelingen op het gebied van de hr-thema's die worden genoemd in de opdrachtomschrijving
- Je hebt meerjarige ervaring op strategisch en tactisch niveau, maar je bent ook actief betrokken als operationele hr-processen van je klanten aandacht vragen.

De senior hr-adviseur die we zoeken is een gedreven verbinder die goed kan samenwerken en snel en flexibel kan schakelen tussen verschillende onderwerpen en abstractieniveaus. Afwisseling en beweging in het werk geven jou dan ook de nodige energie. Je bent een toegankelijke en deskundige sparringpartner met goede luister- en adviesvaardigheden. Iemand die overtuigingskracht heeft, kritisch kan reflecteren maar daarnaast ook vertrouwen en ruimte geeft. Je kun een probleem, vraagstuk of situatie goed analyseren en vanuit verschillende perspectieven en belangen bekijken. Je vindt het leuk om te schakelen tussen strategische vraagstukken, tactische uitwerking en zie toe op een soepele vertaling naar de uitvoering. Als dat nodig is, steek je hierbij zelf de handen uit de mouwen. Je hebt een goed oog voor aandachtspunten en neemt zelf het initiatief om deze samen met managers en de P&O-collega's te adresseren. Hierbij beweeg je je gemakkelijk in een dynamische politiek-bestuurlijke omgeving waar veranderingen elkaar snel opvolgen. Je bent vanuit jouw ervaring in staat om heel snel in te springen en jezelf context eigen te maken.

Herken je jezelf in het bovenstaande en word je hier enthousiast van? Dan maken we graag kennis met je.

Talent als basis, diversiteit als kracht

VWS stimuleert een inclusieve organisatiecultuur, waarin alle medewerkers actief betrokken en opgenomen worden in de groep. Waar medewerkers zichzelf kunnen zijn en zich vrij voelen om hun mening te geven. We zijn ervan overtuigd dat we op ons best zijn als we een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis in huis hebben. We bevorderen het werken in divers samengestelde teams en inclusieve leiderschapsvaardigheden. Je komt te werken in een omgeving met een informele prettige werksfeer, waar we hard en serieus samenwerken, topkwaliteit willen leveren, waarin we waarde hechten aan (persoonlijke) ontwikkeling en reflectie, maar waar ook veel wordt gelachen.

Kandidaat beschikt over WO werk-/denkniveau.

Kandidaat beschikt over minimaal 5 jaar ervaring als hr-adviseur/hr

businesspartner opgedaan binnen politiek-bestuurlijke organisaties.

Kandidaat heeft ervaring met de actuele ontwikkelingen op het gebied van de P&O-thema's genoemd in de functiebeschrijving.

Kandidaat heeft meerjarige ervaring met advisering op strategisch en tactisch niveau en is bereid om ook (de vertaalslag naar) de uitvoering en operatie op te pakken als de situatie dat vraagt.

[Bekijk opdracht online](#)