

Bedrijfsgegevens



HR - Ministerie van
Justitie en
Veiligheid (HR -
Ministerie van
Infrastructuur en
Waterstaat)

De recruiter



Lisa Sijsenaar
Between

Telefoon: 06-15395293

E-mail: Lisa.sijsenaar@headfirst.nl

Senior HR-adviseur (specialist functieweging)

Functie	Senior HR-adviseur (specialist functieweging)
Locatie	Leeuwarden
Uren per week	32 uren per week
Looptijd	07.01.2024 - 06.01.2025
Opdrachtnummer	147992
Sluitingstijd	06.01.2025

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtschrijving:

Het Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB) zoekt een gedreven en ervaren specialist in functieweging binnen de rijksoverheid. Voor 24 tot 32 uur. Ben jij de expert die wij zoeken? Dan biedt het CJIB een dynamische omgeving waar jouw kennis en passie voor functiewaardering volledig tot hun recht komen. Jouw Missie: Als ervaren HR-adviseur bij het CJIB heb je een cruciale rol in het waarborgen van een rechtvaardige en effectieve beloningsstructuur met de focus op de IT organisatie. Je wordt de drijvende kracht achter het up to date brengen van de functieprofielen en het wegen van deze profielen ten opzicht van het Functiegebouw Rijk, waarbij je niet alleen je analytische vaardigheden aanspreekt maar ook je people management skills nodig hebt. Door jouw inzet help je mee om onze organisatie klaar te maken voor de toekomst.

Achtergrond opdracht:

Het CJIB heeft de ambitie om het functiehuis te updaten. Waarbij de start gemaakt wordt met het wegen van tussen de 10 a 15 functies bij IT en Data.

Als specialist werk je vanuit de afdeling HR, de HR afdeling bestaat uit 35 collega's. Je werkt nauw samen met de HR businesspartners en de betrokken afdelingsmanagers.

Eisen:

- Het CV dient in het Nederlands aangeleverd te worden.
- Het tarief waarvoor u de bieding plaatst is inclusief reiskosten.
- Ervaring als (SR) HR adviseur / 8 jaar ervaring
- Kennis van functiewegingsmethodieken, ervaring met het Functiegebouw Rijk / 3 jaar ervaring

Wensen:

- Je beweegt makkelijk binnen een complexe overheidsomgeving
- HBO: richting bedrijfskunde of HRM
- Uitstekende communicatieve vaardigheden
- Sterke analytische vaardigheden om complexe functies te ontleden en waarderen
- Projectmanagement vaardigheden

Aanvullende informatie

Wanneer u bij ons een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig.

Onder andere met betrekking tot de Wet Ketenaansprakelijkheid. De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot Eindklant.

Brokerpartijen dekken deze risico's voor hun klanten af. Om de aansprakelijkheid te beperken zijn er een aantal maatregelen die genomen dienen te worden. Zo ook door Between.

- Allereerst is er de geblokkeerde rekening, de G-rekening. Dit is een rekening waarop alleen loonheffingen en BTW worden gestort, en worden betaald aan de Belastingdienst. Deze kunt u aanvragen bij de Belastingdienst.

- Beschikt u niet over een G-rekening dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren. Hierin zal een gecertificeerd accountant een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

- Wanneer u eigenaar bent een Eenmanszaak leent u geen personeel uit, echter draagt u wel BTW af. Om hier zicht op te hebben, vragen we elk kwartaal een Verklaring Betalingsgedrag van de Belastingdienst op.

Als u hierover vragen heeft kunt ons altijd bellen op 020-5840859 of mailen op info@Between.nl

[Bekijk opdracht online](#)