

Bedrijfsgegevens



Belastingdienst
Non-ICT (2018)

De recruiter



Lars Nierop
Between

Telefoon: 06-82760905 / 020 584 08 57

E-mail: lars.van.nierop@between.com

Junior Docent (trainer-opleider)

Functie	Junior Docent (trainer-opleider)
Locatie	Utrecht
Uren per week	36 uren per week
Looptijd	05.07.2022 - 30.12.2022
Opdrachtnummer	111363
Sluitingstijd	30.12.2022

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtschrijving:

- Onderhoud je contact met de verschillende betrokken partijen, je haalt hier actief de leerbehoefte op en kan deze vertalen naar de (te ontwikkelen) opleidingen;
- Kan je (digitale) opleidings- en trainingsactiviteiten ontwikkelen, organiseren en doceren;
- Zorg je ervoor dat het opleidingsmateriaal up-to-date blijft;
- Begeleid en ondersteun je de deelnemers en andere betrokken trainers/opleiders pedagogisch tijdens de opleiding;
- Ben je primair mede verantwoordelijk voor een goed verloop van de vakinhoudelijke juridische- en applicatietrainingen en ben je in staat om adhoc aanpassingen door te voeren waar nodig, mede op basis van aanpassing van beleid, wet- en regelgeving en voortschrijdend inzicht;
- Ben je in staat om nieuwe trainingen op te zetten die passen binnen het spectrum van opleidingen die gegeven worden waarbij een eigen inbreng zeker gewaardeerd wordt.

Achtergrond opdracht:

- Je bereidt met collega's het opleidingstraject voor ten behoeve van onder andere de opleiding tot persoonlijk zaakbehandelaar/beoordelaar/VPD en 30K
- Je leidt met enthousiasme deze nieuwe medewerkers op.
- Je bent verantwoordelijk voor het geven en ontwikkelen van trainingen/opleidingen voor groepen van maximaal 15 personen.
- De opleiding bestaat onder andere uit juridische- en ICT onderwerpen (applicaties/systemen).
- De opleiding wordt in blokken van aansluitend 2 weken (40 uur per week) gegeven met als startmoment 2 maal per maand.

Eisen:

- Alleen Nederlandstalige CV's aanbieden en kandidaten moeten native Nederlands kunnen spreken.
- Minimaal HBO werk- en denkniveau
- Didactische vaardigheden
- Aantoonbare kennis en ervaring als docent/trainer m.b.t. het geven van operationele en verdiepende opleidingen en trainingen ten behoeve van bedrijfsspecifieke functies.
- Aantoonbare kennis en ervaring als trainingsontwikkelaar in het ontwikkelen van leermateriaal en het ophalen van de leerbehoefte
- Ervaring met het werken in politiek dynamische en hectische omgevingen
- Ervaring met werkplekleren(pre)
- Kennis van (juridische) wet- en regelgeving op het gebied van formeel recht, Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen en Wet kinderopvang (pre)
- Ervaring met het geven van applicatie- en ICT systemen trainingen (pré), of bereid zijn dit te leren.
- Het snel eigen maken van materiaal
- Minimaal HBO werk- en denkniveau
- Enige ervaring met didactische vaardigheden
- Enige kennis en ervaring als docent/trainer of sterke affiniteit met het vak docent/trainer m.b.t. het geven van operationele en verdiepende opleidingen en trainingen ten behoeve van bedrijfsspecifieke functies.
- Affiniteit met het vak als trainingsontwikkelaar in het ontwikkelen van leermateriaal en het ophalen van de leerbehoefte
- Enige ervaring of affiniteit met het werken in politiek dynamische en hectische omgevingen
- Ervaring met werkplekleren - Ervaring met(WEBEX)(pre)
- Kennis van (juridische) wet- en regelgeving op het gebied van formeel recht, Algemene Wet Bestuursrecht (AWB), Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen AWIR) en Wet kinderopvang (WKO) (pre)
- Ervaring met het geven van applicatie- en ICT systemen trainingen (pré), of bereid zijn dit te leren.
- Teamplayer, het goed kunnen werken in en met een klein team van professionals.
- Trainingen kunnen en willen geven op de locaties in Den Haag en Utrecht.

Wensen:

- Daarbij ben je ook vaardig in Microsoft Office (PowerPoint, Word en Excel)

Competenties:

- Mondelinge uitdrukingsvaardigheid
- Stressbestendigheid
- Samenwerken
- Motiveren
- Inlevingsvermogen

Aanvullende informatie

Wanneer u bij ons een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig.

Onder andere met betrekking tot de Wet Ketenaansprakelijkheid. De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot Eindklant.

Brokerpartijen dekken deze risico's voor hun klanten af. Om de aansprakelijkheid te beperken zijn er een aantal maatregelen die genomen dienen te worden. Zo ook door Between.

- Allereerst is er de geblokkeerde rekening, de G-rekening. Dit is een rekening waarop alleen loonheffingen en BTW worden gestort, en worden betaald aan de Belastingdienst. Deze kunt u aanvragen bij de Belastingdienst.

- Beschikt u niet over een G-rekening dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren. Hierin zal een gecertificeerd accountant een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

- Wanneer u eigenaar bent een Eenmanszaak leent u geen personeel uit, echter draagt u wel BTW af. Om hier zicht op te hebben, vragen we elk kwartaal een Verklaring Betalingsgedrag van de Belastingdienst op.

Als u hierover vragen heeft kunt ons altijd bellen op 020-5840859 of mailen op info@Between.nl

[Bekijk opdracht online](#)