

Bedrijfsgegevens



Belastingdienst -
ICT

De recruiter



Shirley Trouwen
Between

Telefoon: 0645014935

E-mail: shirley.trouwen@headfirst.nl

Senior aMAUI .Net Ontwikkelaar

Functie	Senior aMAUI .Net Ontwikkelaar
Locatie	Apeldoorn
Uren per week	36 uren per week
Looptijd	22.12.2024 - 30.12.2024
Opdrachtnummer	216261
Sluitingstijd	30.12.2024

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtschrijving

Het MCC ontwikkelde apps met Xamarin technologie maar zit in de transitie van alle 55 mobiele app te tranvereren naar MAUI (opvolger Xamarin Forms) en Native (iOS en Android). Het MCC streeft hierbij naar een zoveel mogelijk identieke structuur om de team dynamiek en werkwijze van cross platform ontwikkelen zoals het MCC die nu heeft voor een groot deel te kunnen behouden. Senior MAUI DotNet app ontwikkelaar met meerjarige ervaring op en kennis van het transitie Xamarin Forms naar MAUI met daarbij om het MCC en haar ontwikkelaars technisch met kennis en ervaring te ondersteunen in deze MAUI transitie van 36 apps en haar backends. Wij vragen daarnaast ook kennis van en ervaring met het ontwikkelen van API's, hoogbeschikbaar en hoog performance (backend) systemen, databases (SQL-server) en authenticatiekennis (JWT). Kort profiel: Minimaal 5 jaar werkervaring in een soortgelijke branche en functie. Je hebt ervaring met en goede kennis van: - C#, .Net Core, Blazer; - SOAP / REST API's; - MSSQL Databases; - Clean code technieken en Secure Coding; Gevraagde kennis en ervaring: Didactisch (lerend overbrengen) vermogen om onze huidige ontwikkelaars beter te laten ontwikkelen Tooling: Xcode, Figma (en Sketch), Git Je bent leergierig en nieuwsgierig, je kijkt naar nieuwe methodes en

technieken

Achtergrond opdracht

Het Mobile Competence Center Belastingdienst ontwikkelt mobiele oplossingen op basis van het ontwikkelplatform MAUI en Native (iOS en Android) (Apps) i.c.m. .Net back-ends voor Burgers & Bedrijven (extern) en voor medewerkers (intern), daarnaast ontwikkelen wij ook Apps voor de Rijksdienst (ministeries) voor de mobiel platformen iOS (Ipod/Iphone/Ipad), Android (Samsung, Sony etc.). Daar horen grote, kleine en creatieve opdrachten bij. We verwachten van de kandidaten dat zij enthousiast en energiek te werk gaan in dit innovatieve traject en ook open staan om persoonlijk te investeren.

Daarnaast verwachten wij een 'Agile Scrum DNA' met drive voor constant veranderen en innoveren passend in de dynamische cultuur van het Mobile Competence Center.

Eisen

- Alleen Nederlandstalige CV's aanbieden en kandidaten moeten perfect Nederlands kunnen spreken.
- Opdracht is minder geschikt voor ZZP'ers ivm wet DBA

HBO/WO denk en werkniveau

Kennis van Accessibility eisen (WCAG) mbt mobiele software en daarbij behorende testaspecten

Kennis en ervaring van accessibility testen op MAC/OSX, Android, Ios en Windows

Analytisch sterk en snel eigen maken van business processen (4 jaar)

Ervaring met Accessibility ontwikkeling binnen apps

Wensen

- Gevraagde kennis en ervaring:
- Je hebt aantoonbare ervaring in het opzetten van MAUI apps en haar frameworks en/of herbruikbare componenten en de brede inzet daarvan te begeleiden.
- Alsmede ervaring in het tranfereren van Xamarin naar MAUI.
- Security (apps en app-interactie)
- Ervaring met CI/CD
- Didactisch (lerend overbrengen) vermogen om onze huidige ontwikkelaars beter te laten ontwikkelen
- Tooling: Xcode, Figma (en Sketch), Git
- Je bent leergierig en nieuwsgierig, je kijkt naar nieuwe methodes en technieken; Combine, SwiftUI
- Zo mogelijk: kennis en ervaring met declaratief en snapshot testing combi

- Geweldig: brengen van de best practices naar MCC voor het ontplooiën van de native ontwikkelstraat
- Is in staat te opereren in een complexe business context, waarin meerdere bedrijfsonderdelen samenwerken

Competenties

- Samenwerken
- Communicatief vaardig is
- Hoge kwaliteitsstandaarden nastreeft
- Gedreven is
- Kennisoverdracht (App ontwikkel kennis en ervaring) afstemt op de overige scrumteam leden en rekening houdt met individuele verschillen

Aanvullende Informatie

Wanneer u bij ons als leverancier een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig, onder andere met betrekking tot de Wet keten- en inlenersaansprakelijkheid. De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot opdrachtgever. Wij dekken deze risico's voor onze opdrachtgevers af middels een geblokkeerde rekening, de G-rekening. Dit is een rekening waarop een gedeelte van het factuurbedrag wordt gestort en waarvan u de loonheffingen en BTW kunt betalen aan de Belastingdienst. Het af te storten % hangt ervan af of u een SNA-certificering (NEN-4400-1 of NEN-4400-2) heeft of niet en of uw bedrijf in Nederland of daarbuiten is gevestigd. De G-rekening kunt u aanvragen bij de Belastingdienst. Indien u geen G-rekening kunt krijgen (en u kunt hier bewijs van de Belastingdienst van overleggen) dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren. Hierin zal een gecertificeerd accountant (AA of RA) een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel, de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

[Bekijk opdracht online](#)