

Bedrijfsgegevens



Belastingdienst
ICT (2022)

De recruiter



Shirley Trouwen
Between

Telefoon: 0645014935

E-mail: shirley.trouwen@between.com

Scrummaster

Functie	Scrummaster
Locatie	Apeldoorn
Uren per week	36 uren per week
Looptijd	14.05.2024 - 30.12.2024
Opdrachtnummer	158162
Sluitingstijd	30.12.2024

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtschrijving

Als dedicated scrummaster begeleidt en coacht je 1 multidisciplinair zelforganiserend scrumteam in het werken volgens agile en scrum. Op verschillende manieren weet jij je mensen te motiveren om doelen te halen en mee te nemen in de agile manier van werken. Samenwerken met het team aan het hele ontwikkeltraject: van refinement van de opdracht, het schatten en inplannen van taken, tot aan het demonstreren van de functionaliteit aan de gebruikers. De Scrummaster faciliteert het zelforganiserende, multidisciplinaire scrum team zodat het de doelstellingen behaalt en producten van hoge waarde creëert. Dit doet de scrummaster als onderdeel van het ontwikkelteam. De scrum master:

- brengt teamleden de theorie, praktijk en regels van scrum bij en helpt deze te implementeren en te ondersteunen.
- identificeert en elimineert belemmeringen (of laat dit doen) en helpt bij de interacties tussen het scrum team en de stakeholders daarbuiten te managen.
- begrijpt het voortbrengingsproces (ontwerpen, bouwen, testen, beheren) en de automatisering ervan (development pipeline) zodat hij

gesprekspartner is voor het team.

De Scrummaster is een dienend leider. Hiervoor is een andere mindset nodig dan die van de traditionele projectleider of teamleider. Een directieve manier van leidinggeven verdient niet de voorkeur. De verwachte mindset:

- Het stimuleren van teams tot samenwerking.
- Denken in doelen.
- Het meten en sturen op de overall productiviteit, voorspelbaarheid en kwaliteit.
- Het teams vragen om antwoorden.
- Afhankelijk van de volwassenheid van het team, stimuleren van zelforganisatie en multidisciplinair werken.
- Het primair anderen aanzetten tot oplossen van problemen.

De Scrum Master dient de Product Owner ten aanzien van:

- Het vinden van technieken voor een effectief team backlog management.
- Het kleiner en beknopter maken van de team backlog items.
- Inzicht verkrijgen in de (lange termijn) product planning.
- Ondersteunen om de teambacklog zo te ordenen dat de maximale waarde wordt verkregen.
- Het faciliteren van Scrum gebeurtenissen wanneer gevraagd of nodig.

De Scrum Master dient het team ten aanzien van:

- Coachen van het team op het vlak van zelforganisatie en multidisciplinair werken.
- Samen met team producten maken met hoge (business) waarde en kwaliteit.
- Het team richting geven ten aanzien van het meten (metrieken) en verbeteren van het (voortbrengings)proces.
- Het (laten) elimineren van belemmeringen, zodat het team gefocust kan blijven op de afgesproken targets en doelstellingen.

Achtergrond opdracht

Het team Appel is aan de slag met het ontwikkelen van de frontend van de te vernieuwen applicatie HLP. De werkzaamheden zullen tot eind 2026 in beslag nemen. De nadruk van de werkzaamheden ligt bij het ontwikkelen van micro frontend die in een portaal geplaatst moeten worden. Afgelopen september is besloten dit portaal zelf te ontwikkelen. De portales worden ontwikkeld in de meest recente Belastingdienst standaard. Team Appel is een jong team dat de deskundig begeleiding van een ervaren scrum master goed kan gebruiken. Sinds kort zit het team zonder scrum master en vult het deze rol zelf in. Van het team en de scrum master wordt verwacht dat dat zij op de dinsdag en donderdag op locatie te Apeldoorn aanwezig zijn.

Eisen

- Alleen Nederlandstalige CV's aanbieden en kandidaten moeten perfect Nederlands kunnen spreken.
- Opdracht is minder geschikt voor ZZP'ers ivm wet DBA
- Aantoonbare ervaring als dedicated scrum master in een vergelijkbare omgeving (3 jaar)

Wensen

- Bij voorkeur certificaat Professional Scrum Master niveau 1 en 2 (PSM-1 & PSM-2)

Competenties

- Analyseren
- Samenwerken
- Omgevingsbewustzijn
- Resultaatgerichtheid
- Plannen en organiseren

Aanvullende Informatie

Wanneer u bij ons als leverancier een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig, onder andere met betrekking tot de Wet keten- en inlenersaansprakelijkheid. De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot opdrachtgever. Wij dekken deze risico's voor onze opdrachtgevers af middels een geblokkeerde rekening, de G-rekening. Dit is een rekening waarop een gedeelte van het factuurbedrag wordt gestort en waarvan u de loonheffingen en BTW kunt betalen aan de Belastingdienst. Het af te storten % hangt ervan af of u een SNA-certificering (NEN-4400-1 of NEN-4400-2) heeft of niet en of uw bedrijf in Nederland of daarbuiten is gevestigd. De G-rekening kunt u aanvragen bij de Belastingdienst. Indien u geen G-rekening kunt krijgen (en u kunt hier bewijs van de Belastingdienst van overleggen) dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren. Hierin zal een gecertificeerd accountant (AA of RA) een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel, de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

[Bekijk opdracht online](#)